

DEVENEZ UN·E LEADER AUTHENTIQUE ET IMPACTANT·E

Plus d'aisance et d'efficacité au quotidien grâce au Bilan d'Identité Professionnelle

(formacode : 15075)

PUBLIC

Cette formation s'adresse à des

- > Managers d'équipe
- > Dirigeant·e·s d'entreprise
- > Chef·fe·s de projet ou tout·e·s professionnel·le·s pour qui la qualité de sa posture comme des relations établies est un critère majeur de réussite dans l'exercice de leur fonction.

ACCESSIBILITÉ La formation est accessible à tous, y compris aux personnes en situation de handicap.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Mieux comprendre son fonctionnement individuel et prendre conscience de son impact dans les interactions professionnelles
- Cerner et développer ses qualités et son potentiel
- Améliorer son efficacité relationnelle
- Gagner en aisance et impact dans son quotidien de manager
- Donner du sens à son rôle au sein de l'équipe supervisée
- Mettre en perspective son Identité Professionnelle, posture et objectifs
- Capitaliser sur des relations saines pour un développement économique et humain durable
- Faire grandir et engager ses collaborateurs

PRÉ-REQUIS

- Avoir un minimum d'expérience du management ou de l'animation d'équipes transversales
- Être engagé·e dans une démarche de recherche active de congruence dans sa posture managériale (authenticité & efficience).
- Faire preuve d'une forte volonté de s'impliquer personnellement et émotionnellement dans cette formation.

CONDITIONS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Inscriptions en ligne, entretien de candidature
- Délais d'accès : un mois avant le début de formation pour les salariés

ÉLIGIBILITÉ Cette formation est éligible au financement OPCO.

Coût
1 200 € HT

Modalité
Blended learning

Durée
12h30

Effectif
6 personnes max



PROGRAMME

PRÉALABLE

- Introduction à la Méta® et à l'Identité Professionnelle
- Matériel de préparation du profil Méta®

Livrable : Auto-positionnement et Synthèse de profil Méta®

Au plus tard, 2 semaines avant la première classe virtuelle, les stagiaires fournissent le matériel (photos et vidéos) nécessaire à la préparation d'une synthèse de profil Méta® individuelle. Ce document, qui sera transmis en début de programme, constitue le fil rouge du Bilan d'Identité Professionnelle amorcé par chaque stagiaire (Module 1).

Prévoir environ 2h de travail individuel (activités et préparation) à chaque étape du programme

MODULE 1 - CLARIFIER SON IDENTITÉ PROFESSIONNELLE

SEMAINE 1 - Les fondations de l'Identité Professionnelle (1 classe virtuelle de 2h30)

- > Découvrir et saisir la signification de son profil Méta® : talents innés, fonctionnements préférentiels, besoins
- > S'approprier les ingrédients de son Identité Professionnelle
- > Identifier ses axes majeurs de travail pendant la formation

Livrable : Auto-diagnostic et plan d'action individualisé

SEMAINE 2 - Construire sa signature professionnelle (1 classe virtuelle de 2h30)

- > Faire émerger sa vision et ses valeurs clés
- > Donner du sens à son rôle de leader
- > Formuler son Identité Professionnelle

Livrable : Mise en oeuvre du plan d'action individuel défini au préalable

MODULE 2 - GUIDER & FAIRE GRANDIR SON ÉQUIPE

SEMAINE 3 - Regarder son équipe autrement (1 classe virtuelle de 2h30)

- > Identifier et ressentir les fonctionnements intellectuels et relationnels privilégiés de ses collaborateurs • trice • s
- > Cerner leurs appétences et leurs leviers de motivation
- > Déterminer les éventuels points de blocage

Livrable : Cartographie des profils de son équipe

SEMAINE 4 - Construire un collectif autonome et performant (1 journée en présentiel de 5h)

- > Affirmer sa posture de leader (animer, challenger, recadrer)
- > Déléguer de façon efficace et motivante
- > Encourager et accompagner l'action autonome (initiative, créativité, coopération)
- > Générer du feedback et s'en servir (démarche de progression continue)

Livrable : Pratique sur les exercices

Caribbean Founders Initiative

Siège Sociale : Lourdes – Résidence la Bobi B6 – 97224 Ducos

SIRET 84419884600017 au R.C.S Fort-de-France

Enregistré sous le numéro 02 97 31947 97. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

En complément du programme et afin de poursuivre la démarche initiée pendant les 4 semaines de formation, les stagiaires ont la possibilité de s'inscrire à un accompagnement collectif. Grâce à des sessions en ligne hebdomadaires, à des échanges entre pairs et à l'éclairage de la formatrice, les stagiaires mettent en œuvre le plan d'action et les nouvelles compétences (savoir-faire et savoir-être) développés pendant la formation.

L'accompagnement collectif démarre à l'issue du programme Leadership pour une durée de 8 semaines, avec un groupe de 3 personnes minimum.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES :

- > Apports théoriques
- > Intelligence collective : co-développement et brainstorming entre les stagiaires
- > Autodiagnostic et mini-assessments
- > Exercices pratiques, mises en situation
- > Retours d'expérience, questions-réponses

MODALITÉS DE VALIDATION DES ACQUIS :

- > Activation (à l'oral et à l'écrit) des connaissances et compétences acquises au fil des sessions
- > Validation autonome de la boîte à outils et de la cartographie élaborées pendant les 3 premières semaines
- > Mises en situation lors de la journée en présentiel à la fin du programme
- > Attestation de réussite

PERSPECTIVES DE SORTIE :

- > Capacité à déléguer de façon ajustée
- > Capacité à adopter une posture qui fait grandir l'autre
- > Assertivité dans les interactions professionnelles
- > Aptitude à mobiliser ses compétences et savoir-être au service de ses objectifs
- > Capacité à observer, identifier les préférences des collaborateurs et à s'y adapter
- > Capacité à déceler les signes de difficultés chez ses collaborateurs
- > Capacité à créer un cadre propice à l'épanouissement et la performance professionnels