

DEVENEZ UN·E SUPER MANAGER

Quels leviers pour faire du management un outil de bien-être et d'efficacité pour vos équipes ?

(formacode : 32042)



PUBLIC Cette formation s'adresse à des

- Managers d'équipe récemment nommé·e·s
- Chef·fe·s de projet ou professionnel·le·s en charge d'équipes transversales et/ou à distance
- Professionnel·le·s en position de superviser des collaborateurs·trices issu·e·s de la génération Y ou Z

ACCESSIBILITÉ La formation est accessible à tous y compris aux personnes en situation de handicap.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Construire et verbaliser un cadre et des règles de fonctionnement
- Adapter et faire évoluer son cadre en fonction des besoins de ses collaborateurs et du contexte
- Savoir communiquer et déléguer de façon efficace et ajustée

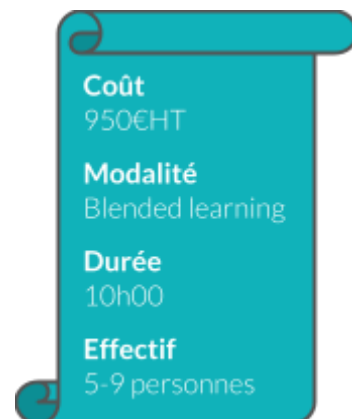
PRÉ-REQUIS

- Être à l'aise avec l'ordinateur et le traitement de texte en ligne
- Être à l'aise avec les outils de travail à distance (visio, travail collaboratif...)

CONDITIONS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Inscriptions en ligne, entretien de validation
- Délais d'accès de deux semaines minimum pour les salariés

ÉLIGIBILITÉ Cette formation est éligible au financement OPCO.



Coût
950€HT

Modalité
Blended learning

Durée
10h00

Effectif
5-9 personnes

PROGRAMME



SESSION 1 (classe virtuelle de 3h) - IDENTIFIER et ACTIVER LES LEVIERS ADAPTÉS

- > Déléguer : oui mais à qui et comment ?
- > Apprendre à observer son équipe
- > Identifier les fonctionnements individuels et construire une réponse ajustée

Livrable : Liste des compétences et comportements préférentiels des membres de son équipe

SESSION 2 (classe virtuelle de 3h)

A) CRÉER UN CADRE AJUSTÉ

- > Poser les règles du jeu et de fonctionnement de l'équipe en s'inspirant de la méthode Montessori
- > Autonomie et confiance : impliquer et responsabiliser les collaborateurs•trices
- > Apprendre à obtenir et accueillir du feedback; savoir capitaliser sur le feedback généré, au profit de l'équipe et des objectifs fixés

Livrable : Les bases de fonctionnement définies pour son équipe ; Brainstorming sur des situations concrètes

B) RENDRE SON CADRE DYNAMIQUE

- > Adopter une posture évolutive : l'expérimentation comme base d'apprentissage
- > Savoir repérer les signes de difficultés chez un•e collaborateur•trice (stress, surcharge de travail...)
- > Élaborer une réponse adaptée, qui implique le•la collaborateur•trice

SESSION 3 (atelier pratique de 4h en présentiel)

- > Brainstorming & mises en situation sur la base de l'expérience concrète des stagiaires
- > Q/R

Livrable : Pratique sur les exercices

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- > Apports théoriques
- > Intelligence collective : co-développement et brainstorming entre les stagiaires
- > Exercices pratiques, mises en situation
- > Retours d'expérience, questions-réponses

MODALITÉS DE VALIDATION DES ACQUIS

- > Activation (à l'oral et à l'écrit) des connaissances et compétences acquises au fil des sessions
- > Mises en situation lors de l'atelier pratique à la fin du programme
- > Attestation de réussite

PERSPECTIVES DE SORTIE

- > Capacité à déléguer de façon ajustée
- > Capacité à adopter une posture qui fait grandir l'autre
- > Assertivité dans les interactions professionnelles
- > Capacité à observer, identifier les préférences des collaborateurs et à s'y adapter
- > Capacité à déceler les signes de difficultés chez ses collaborateurs
- > Capacité à créer un cadre propice à l'épanouissement et la performance professionnels

Caribbean Founders Initiative

Siège Sociale : Lourdes – Résidence la Bobi B6 – 97224 Ducos

SIRET 84419884600017 au R.C.S Fort-de-France

Enregistré sous le numéro 02 97 31947 97. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat